

DELIBERAZIONE N. 246 DEL 26/02/2021	
OGGETTO: Approvazione del Piano Formativo Aziendale 2021	
Esercizi/o 2021 Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano Il Dirigente Responsabile Tiziana Lavalle Responsabile del Procedimento Tiziana Lavalle L'Estensore Tiziana Lavalle Proposta n° DL-1431-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 25/02/2021 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 25/02/2021 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 17/02/2021 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 17/02/2021 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: - Richieste formazione esterna 2021 - PFA 2021 - cosi interni	

Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02.12.2020;
- Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in ordine alla formazione e all'aggiornamento professionale;
- Vista la Direttiva del 13 dicembre 2001, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce indirizzi sulle politiche di formazione del personale, per migliorare la qualità dei processi formativi e per responsabilizzare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sulla necessità di valorizzare le risorse umane e le risorse finanziarie destinate alla formazione;
- Vista la Circolare del 5 marzo 2002 del Ministero della Salute, n.448 concernente "Programmazione nazionale per la formazione continua-ECM";
- Visto l'accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regione, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1987, n.28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1° agosto 2007;
- Visto il "Regolamento applicativo dei criteri oggettivi, di cui all'Accordo Stato-Regioni del 5/11/2009 per l'accreditamento", che definisce i requisiti minimi e i relativi standard ritenuti necessari per l'accreditamento istituzionale di soggetti pubblici e privati (PROVIDER) che intendono organizzare programmi ed eventi educazionali per l'ECM dei professionisti della Sanità in Italia;
- Considerato che il 16 maggio 2011 gli IFO hanno acquisito la condizione di Provider provvisorio e che dal 24 novembre 2014 gli IFO sono Provider standard;
- Considerato che uno dei requisiti necessari per il mantenimento dell'accreditamento istituzionale di soggetti pubblici e privati (PROVIDER) che intendono organizzare programmi ed eventi educazionali per l'ECM dei professionisti della Sanità in Italia,

è il Piano Formativo Aziendale approvato dal Comitato Scientifico per la Formazione;

Considerato che il Comitato Scientifico per la Formazione di IFO valuta e valida il “Piano di Formazione” e valuta la ricaduta della formazione effettuata, in base a quanto stabilito nella delibera 808 del 18/10/2018;

Considerato che il Piano Formativo Aziendale per l’anno 2021 è stato elaborato dal Settore Formazione della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano, con la collaborazione dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori di UOC, dei Responsabili di UOSD e UOS, invitati, dopo valutazione del fabbisogno formativo, a presentare le proposte per il PFA per le strutture di competenza;

Considerato che il Piano Formativo Aziendale è stato inviato al Collegio di Direzione in data 28/10/2020, non ricevendo emendamenti, ed è stato approvato dal Comitato Scientifico per la Formazione nella seduta del 25/11/2020 (verbale agli atti);

Ritenuto di dover provvedere all’approvazione del Piano Formativo Aziendale per l’anno 2021, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto ed è composto da Piano Formativo Interno e proposte di formazione in sedi esterne;

Ritenuto che il confronto extraaziendale sia un arricchimento per i professionisti e per l’Azienda nel suo insieme;

Ritenuto che tale formazione debba essere coerente con gli obiettivi del Dipartimento di appartenenza e con le sue linee di sviluppo/consolidamento;

Ritenuto di affidare ai Direttori di Dipartimento e alla Responsabile della programmazione della Formazione aziendale (per lo Staff e la Direzione Strategica) la gestione del budget per l’accesso alla formazione esterna, assegnato come obiettivo e risorse nella scheda operativa budget 2021;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

Propone

Per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il Piano Formativo Aziendale 2021 come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prevedere la possibilità di integrare la programmazione delle attività didattiche con ulteriori percorsi necessari a soddisfare bisogni formativi nell'anno 2021, fermo restando il budget assegnato alla struttura;
- di demandare alla UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accREDITAMENTO ECM;
 - di autorizzare l'UOC Risorse Economiche, previa proposta dell'Ufficio Formazione, al pagamento nei modi di legge delle competenze dovute a favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi;
- di autorizzare il Servizio Risorse Umane, previa proposta dell'Ufficio Formazione, al pagamento delle competenze dovute in favore del personale individuato per la realizzazione delle attività didattiche.

Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

Tiziana Lavallo

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019;
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00248 del 23.11.2016.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Approvazione del Piano Formativo Aziendale 2021 ”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate